



DESCRIPCIÓN DE PUESTO

Nombre del Puesto: RESPONSABLE DE ACOPIO		Fecha de Elaboración: 10/07/2018
Empresa: Frutas Finas de Valles de Michoacán S.A. de C.V.	Departamento / Contrato / Cuenta: ACOPIO	Ubicación / Localidad: Santa Clara del Cobre.
Puesto del Jefe Inmediato: GERENTE DE ACOPIO		Aprobación de Recursos Humanos: (Firma y fecha)
Aprobación del Ocupante: (Firma y fecha)	Aprobación del Jefe Inmediato: (Firma y fecha)	

1) DESCRIPCIÓN GENÉRICA / PROPÓSITO GENERAL:

Buscar y comprar fruta que cumpla con los estándares de calidad definidos por la empresa y al mejor precio de acuerdo a las condiciones del mercado con la finalidad de satisfacer en tiempo y forma el volumen requerido para cubrir la demanda de ventas semanal para de esta manera contribuir al logro de las metas de rentabilidad de la empresa.

2) FINALIDADES / FUNCIONES PRINCIPALES:

Definir las responsabilidades inherentes al puesto.

	Funciones
1	Buscar y comprar fruta de la calidad requerida para diferentes mercados con el propósito de cubrir el volumen necesario para satisfacer la demanda de ventas semanal.
2	Atender a productores existentes y nuevos para programar una visita a sus huertas con el fin de evaluar la calidad de la fruta (en forma de cruz) para determinar si ésta cumple con las condiciones definidas por la empresa y obtener el registro de la huerta a fin de tener un stock de posibles huertos para los cortes y asegurar así el volumen requerido semanalmente.
3	Informar al productor cuando la fruta de su huerto no cumple con los estándares de calidad definidos por la empresa con el objetivo de no crear falsas expectativas de compra.
4	Negociar el precio de compra con el productor cuando la fruta de su huerto sí cumple con las especificaciones de calidad requeridas de acuerdo al margen establecido por la empresa con la finalidad de alcanzar la rentabilidad proyectada.
5	Informar al Gerente de acopio de las huertas que se van a cortar, el horario y los puntos de reunión, así como sugerir cuántas cuadrillas enviar por camión para asegurar que el corte se realice adecuadamente y de esta manera garantizar el cumplimiento del volumen semanal requerido.
6	Informar a los jefes de cuadrilla detalles de la personalidad del productor de la huerta asignada para asegurar que no haya problemas de mal comportamiento con la cuadrilla a fin de mantener una buena relación con el productor.
	Adicionales
7	Alimentar la plataforma de cortes de APEAM para contar con la autorización fitosanitaria del huerto y de esta manera poder exportar sin complicaciones satisfaciendo la demanda del cliente.
8	Monitorear el análisis de residuos de pesticidas para saber en cuales huertos se puede cosechar a fin de asegurar la calidad de la fruta requerida para exportación.
9	Visitar el huerto y obtener muestras para análisis de materia seca y residuos de pesticidas en cada inicio de temporada, a fin de asegurar que la fruta se pueda cortar garantizando que va a madurar en tiempo y que el cliente la recibirá en buenas condiciones

3) ENTORNO

a) Decisiones Principales:

- Definir el precio que se le ofrece al productor con base al margen especificado por la empresa, tomando en cuenta el precio de mercado en esa región y la calidad de la fruta.
- Determinar si se corta fruta o no en la huerta considerando la calidad (tamaño, color, sazón) de la fruta de acuerdo a los parámetros establecidos de materia seca por temporada.

b) Retos

- Detectar las zonas adecuadas para obtener la fruta con la calidad requerida porque existen muchos microclimas para solucionarlo se necesita conocer y observar la zona, investigar que empresas han cortado ahí y revisar la fruta que cortaron a fin de determinar si la calidad de la fruta cumple con los requerimientos de la empresa.
- Convencer al productor de que le venda a la empresa, para ello se requiere conocer las ventajas que se tiene por trabajar con la misma: precios dentro del mercado, seguridad y menor tiempo de pago, las cuadrillas no originan problemas, se trata de una empresa confiable y segura que cuenta con una báscula certificada para que sean pesos justos.

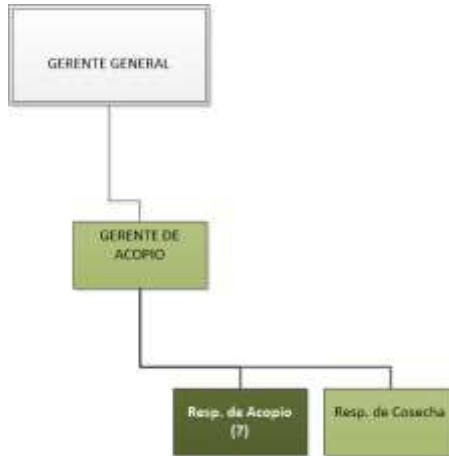
c) Relaciones internas y propósito de las mismas:

Puesto / departamento / área	Asunto ¿Para qué?
Contabilidad	<ul style="list-style-type: none"> Proporcionar la información de contacto de los productores Firmar recibos de nómina
Gerencia de Inocuidad	<ul style="list-style-type: none"> Dar apoyo para obtener los resultados de los análisis químicos de la fruta.



d) Relaciones externas y propósito de las mismas:	
Puesto / departamento / área	Asunto ¿Para qué?
Productores	<ul style="list-style-type: none"> • Comprar la fruta • Asesorar sobre técnicas de poda y plagas.
Empresas del giro	<ul style="list-style-type: none"> • Comparar precio y calidad
Jefes de cuadrilla	<ul style="list-style-type: none"> • Recibir retroalimentación de los cortes realizados
e) Dimensión	
Operativa	Número de cortes programados:

4) ORGANIZACIÓN:



5) PERFIL DEL PUESTO:

a) Escolaridad:	Ingeniería en Agronomía.	
b) Conocimientos Especiales y Capacitación:	Conocimiento intermedio de plagas y enfermedades del aguacate, conocimiento avanzado de la zona aguacatera, conocimiento intermedio en negociación y relaciones públicas, manejar vehículo estándar y automático.	
c) Experiencia:	Áreas o Funciones	Años
	Jefe de cuadrilla	3

9) COMPETENCIAS

	Nivel de Dominio
Efectividad en el Trabajo	1
Gestión efectiva	1
Negociación	2
Respeto a Normas	4
Solución de problemas	2
Tomar riesgos	4

Nota aclaratoria: Las actividades arriba descritas son enunciativas no limitativas, en el sentido de que puedan existir actividades adicionales que permitan cumplir cabalmente con la responsabilidad conferida bajo los parámetros de calidad y productividad acordados.